

«УТВЕРЖДЕН»
Учредительным
Собранием регионального
объединения работодателей
«Союз промышленников и
предпринимателей
Республики Бурятия»
«09» февраля 2010г.

УСТАВ
РЕГИОНАЛЬНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
«СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ
РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ»

г.Улан-Удэ
2010г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Региональное объединение работодателей "Союз промышленников и предпринимателей Республики Бурятия" (далее именуемое - Объединение работодателей) является некоммерческой организацией, основанной на членстве работодателей (юридических и физических лиц) Республики Бурятия, созданной на добровольной основе. Сокращенное наименование Объединения работодателей – РОР «СППРБ».

1.2. Правовое положение Объединения работодателей определяется Конституцией Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, Федеральным законом "Об объединениях работодателей", ФЗ «О некоммерческих организациях» иными федеральными законами и законодательством Республики Бурятия.

1.3. Место нахождения Объединения работодателей - 670034, Российская Федерация, Республика Бурятия, г. Улан-Удэ, ул. Комсомольская, дом 1-А.

1.4. Объединение работодателей осуществляет свою деятельность, основываясь на принципах добровольности вступления в него и выхода из него работодателей и (или) их объединений, равноправия его членов, самоуправления, законности и гласности. Объединение работодателей самостоятельно определяет цели, виды и направления своей деятельности.

1.5. Объединение работодателей организует свою работу в тесном взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления и общественными организациями.

1.6. Взаимодействие Объединения работодателей, профессиональных союзов и их объединений, органов государственной власти, органов местного самоуправления в сфере социально - трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений осуществляется на основе принципов социального партнерства.

1.7. Деятельность Объединения работодателей осуществляется на территории Республики Бурятия, Российской Федерации.

1.8. Объединение работодателей является юридическим лицом с момента его государственной регистрации. Объединение работодателей имеет печать со своим полным наименованием и вправе иметь эмблему, штампы и бланки со своим наименованием. Объединение работодателей создается без ограничения срока его деятельности.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ.

2.1. Целями и задачами Объединения работодателей являются:

2.1.1. представительство законных интересов и защита прав его членов в сфере социально - трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления;

2.1.2. развитие социального партнерства, обеспечение участия работодателей в установленном порядке в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально - трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

2.1.3. участие в комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, содействие заключению и реализации тарифных отраслевых (профессиональных) соглашений, разрешению коллективных трудовых споров;

2.1.4. поддержка деловой активности, высокого социального и правового статуса, престижа работодателей во всех секторах экономики, защита интересов членов Объединения работодателей во взаимоотношениях с органами государственной власти и местного самоуправления, с профсоюзами и другими организациями работников наемного труда;

2.1.5. содействие в создании полноценных рыночных структур и механизмов, изменению отношений собственности, обеспечению свободы предпринимательства в соответствии с действующим законодательством;

2.1.6. участие в расширении возможностей развития предпринимательской деятельности, содействие созданию необходимых правовых, социальных гарантий для их подлинно самостоятельной хозяйственной деятельности в условиях рыночной экономики;

2.1.7. содействие развитию процессов приватизации и акционированию государственных и муниципальных предприятий в интересах повышения эффективности экономики;

2.1.8. активное содействие экономическому и научно-техническому сотрудничеству с зарубежными странами, установлению прямых связей между фирмами и предприятиями, деловыми кругами Российской Федерации и иностранных государств;

2.1.9. пропаганда достижений промышленности и науки, возможностей их использования в условиях рыночных отношений, распространение профессиональных знаний и накопленного опыта, организация выставок, семинаров, конференций, симпозиумов и т.п.;

2.1.10. содействие повышению деловой квалификации и профессионализма хозяйственных руководителей, предпринимателей, ученых, инженеров и других специалистов, развитию научного и делового туризма;

2.1.11. развитие материально-технической и социально-культурной базы Объединения работодателей;

2.1.12. сотрудничество с зарубежными и международными объединениями работодателей;

- 2.1.13. аккумуляция финансовых средств для развития и совершенствования, материального поощрения его членов, оказания им материальной помощи;
- 2.1.14. финансирование социальных программ Объединения работодателей;
- 2.1.15. благотворительная деятельность.

3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ.

3.1. Объединение работодателей самостоятельно определяет цели, виды и направления своей деятельности.

3.2. Объединение работодателей имеет право осуществлять следующую деятельность:

3.2.1. формировать согласованную позицию членов объединения работодателей по вопросам регулирования социально - трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений и отстаивать ее во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления;

3.2.2. согласовывать с другими объединениями работодателей позицию Объединения работодателей по вопросам регулирования социально - трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

3.2.3. отстаивать законные интересы и защищать права своих членов во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления;

3.2.4. выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений;

3.2.5. наделять своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участвовать в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально - трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

3.2.6. вносить в установленном порядке предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально - трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения и затрагивающих права и законные интересы работодателей, участвовать в их разработке;

3.2.7. принимать в установленном порядке участие в реализации мер по обеспечению занятости населения;

3.2.8. проводить консультации (переговоры) с профессиональными союзами и их объединениями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления по основным направлениям социально - экономической политики;

3.2.9. получать от профессиональных союзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления имеющуюся у них информацию по социально - трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;

3.2.10. направлять представителей для деятельности экспертных комиссий по техническому регулированию и технических комитетов по стандартизации;

3.2.11. направлять предложения о кандидатурах арбитражных заседателей Арбитражного суда Республики Бурятия;

3.2.12. образовывать постоянно действующий третейский суд и третейский суд для разрешения конкретного спора;

3.2.13. осуществлять предпринимательскую деятельность, соответствующую целям, для достижения которых оно создано;

3.2.14. быть участником и учредителем других объединений работодателей и иных организаций и объединений;

3.3. Объединение работодателей имеет равные с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти права на паритетное представительство в органах управления государственных внебюджетных фондов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.4. Объединение работодателей обязано:

3.4.1. вести в порядке, установленном федеральными законами, коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях соглашения с профессиональными союзами и их объединениями;

3.4.2. выполнять заключенные соглашения в части, касающейся обязанностей Объединения работодателей;

3.4.3. предоставлять своим членам информацию о заключенных Объединением работодателей соглашениях и тексты этих соглашений;

3.4.4. предоставлять профессиональным союзам и их объединениям, органам исполнительной власти, органам местного самоуправления имеющуюся у Объединения работодателей информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;

3.4.5. осуществлять контроль за выполнением заключенных Объединением работодателей соглашений;

3.4.6. содействовать выполнению членами Объединения работодателей обязательств,

предусмотренных соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями - членами Объединения работодателей;

3.4.7. ежегодно отчитываться перед своими членами о деятельности Объединения работодателей на съезде членов Объединения работодателей;

3.4.8. оказывать своим членам помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

3.4.9. исполнять иные предусмотренные уставом Объединения работодателей и ст.32 ФЗ «О некоммерческих организациях», обязанности.

4. ЧЛЕНЫ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ.

4.1. Членство в Объединении работодателей является добровольным. Членами Объединения работодателей могут быть любые юридические и физические лица.

4.2. Прием в члены Объединения работодателей производится на основе письменного заявления лица.

4.3. Члены Объединения работодателей имеют равные права и равные обязанности.

4.4. Члены Объединения работодателей имеют право:

4.4.1. участвовать в формировании органов управления Объединения работодателей в порядке, определяемом Уставом Объединения работодателей;

4.4.2. вносить на рассмотрение органов управления Объединения работодателей предложения, касающиеся вопросов деятельности Объединения работодателей, участвовать в их рассмотрении, а также в принятии соответствующих решений в порядке, определяемом Уставом Объединения работодателей;

4.4.3. участвовать в определении содержания и структуры заключаемых Объединением работодателей соглашений, регулирующих социально - трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения (далее - соглашения);

4.4.4. получать информацию о деятельности Объединения работодателей, заключенных им соглашениях, а также тексты этих соглашений;

4.4.5. получать от Объединения работодателей помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

4.4.6. свободно выходить из Объединения работодателей;

4.4.7. иные предусмотренные Уставом Объединения работодателей права.

4.5. Члены Объединения работодателей обязаны:

4.5.1. выполнять требования Устава Объединения работодателей;

4.5.2. соблюдать условия соглашений, заключенных Объединением работодателей, выполнять обязательства, предусмотренные этими соглашениями;

4.5.3. выполнять решения органов управления Объединения работодателей;

4.5.4. активно участвовать в достижении целей и осуществлении задач Объединения работодателей;

4.5.5. своевременно уплачивать членские взносы.

4.6. Нарушение или невыполнение членом Объединения работодателей обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными объединением работодателей, влечет за собой ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, указанными соглашениями.

4.7. Прекращение работодателем своего членства в Объединении работодателей не освобождает его от ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации, соглашениями за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными в период членства работодателя в указанном Объединении.

4.8. Работодатель, вступивший в Объединение работодателей в период действия соглашений, заключенных этим объединением, несет ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, указанными соглашениями.

4.9. Члены Объединения работодателей могут быть исключены из него за нарушение его Устава, а также совершение действия, противоречащих законодательству.

4.10. Решение об исключении принимается Правлением Объединения работодателей, если за него проголосовало большинство участвующих в заседании членов Правления.

5. Организационная структура и органы управления Объединения работодателей.

5.1. Структура, компетенция, порядок формирования и срок полномочий органов управления Объединения работодателей, порядок принятия ими решений устанавливаются Уставом Объединения работодателей.

5.2. Структура Объединения работодателей состоит из филиалов, представительств.

Для обеспечения деятельности Объединения работодателей создается исполнительная дирекция, действующая на основании Положения о дирекции, утверждаемого правлением Объединения работодателей.

5.3. Органами управления Объединения работодателей являются:

- съезд;
- правление;
- контрольно-ревизионная комиссия;
- исполнительный директор;
- президент.

5.5. Высшим органом управления Объединения работодателей является съезд, основной функцией которого является обеспечение соблюдения Объединением работодателей целей и задач, для достижения которых оно было создано.

5.6. К компетенции съезда Объединения работодателей относится решение следующих вопросов:

5.6.1. определение приоритетных направлений деятельности Объединения работодателей, принципов формирования и использования его имущества;

5.6.2. изменение и дополнение Устава Объединения работодателей;

5.6.3. образование Правления, определение его количественного состава;

5.6.4. реорганизация и ликвидация Объединения работодателей;

5.6.5. избрание Президента и Контрольно-ревизионной комиссии Объединения работодателей;

5.6.6. прекращение полномочий Президента Объединения работодателей;

5.6.7. принятие иных решений, прямо отнесенных к компетенции съезда Уставом Объединения работодателей или федеральным законом "Об объединениях работодателей".

5.7. Съезд Объединения работодателей правомочен, если на нем присутствует более половины членов Объединения работодателей.

5.8. Решения съезда Объединения работодателей принимаются большинством голосов членов, присутствующих на собрании.

5.9. Решение по вопросу, предусмотренному подпунктом 5.6.1, 5.6.2., 5.6.3, 5.6.4, 5.6.5. Устава, принимается квалифицированным большинством голосов в 2/3 от общего числа членов Объединения работодателей.

5.10. Съезд Объединения работодателей созывается Президентом Объединения работодателей по собственной инициативе, а также по требованию Правления или по требованию не менее 1/3 членов Объединения работодателей.

5.11. Повестка дня съезда Объединения работодателей определяется Президентом Объединения работодателей и должна включать в себя вопросы, предложенные лицами, требующими созыва съезда.

5.12. Уведомление о созыве съезда Объединения работодателей с предполагаемой повесткой дня собрания должно быть доведено до сведения членов Объединения работодателей.

5.13. Председатель съезда Объединения работодателей определяется Президиумом Объединения работодателей и организует ведение протокола и подсчет голосов участников собрания. Президент Объединения работодателей вправе назначить секретаря собрания, а также поручить проведение собрания иному лицу.

5.14. Правление Объединения работодателей является постоянно действующим коллегиальным органом управления Объединения работодателей, к ведению которого относится решение следующих вопросов:

5.14.1. утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса Объединения работодателей;

5.14.2. утверждение финансового плана и (или) сметы расходов Объединения работодателей и внесение в него изменений;

5.14.3. принятие решений о создании филиалов и представительств;

5.14.4. принятие решений о созыве съезда Объединения работодателей;

5.14.5. принятие решений о принятии новых членов в Объединение работодателей;

5.14.5. принятие решения о форме, сроках и размере вступительных и членских взносов, на содержание Объединения работодателей;

5.14.6. принятие решения об исключении из Объединения работодателей его членов;

5.14.7. взаимодействие с государственными органами власти и управления, государственными учреждениями, профсоюзами, общественными и другими организациями по основным вопросам деятельности Объединения работодателей социально-экономического характера;

5.14.8. формирование и внесение на рассмотрение съезда Объединения работодателей предложения по основным направлениям деятельности Объединения работодателей;

5.14.9. утверждение целевых программ Объединения работодателей и определение источников их финансирования;

5.14.10. наделение представителя и (или) представителей Объединения работодателей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также на участие в примирительных процедурах при возникновении коллективных трудовых споров.

5.14.11 Правление из своего состава избирает Вице-президентов по направлениям деятельности.

5.15. Количественный состав Правления определяется в количестве не менее двадцати в соответствии с решением съезда Объединения работодателей. Члены Правления избираются путем голосования сроком на четыре года решением съезда Объединения работодателей. Физические лица, избранные в состав Правления, могут быть переизбраны в него неограниченное число раз. Президент и Вице-президенты Объединения работодателей являются по должности членами Правления.

5.16. Президент Объединения работодателей организует работу Правления, созывает и проводит

заседания Правления, назначает секретаря Правления (в случае необходимости), оформляет протоколы заседания, обеспечивает их учет и хранение. Исполнение перечисленных функций может быть поручено Президентом Объединения работодателей одному из членов Правления.

5.17. Любой член Объединения работодателей может выдвинуть кандидата в Правление. Заявки о выдвижении кандидатов в Правление передаются Президенту Объединения работодателей до начала проведения общего собрания членов Объединения работодателей по вопросу избрания Правления Объединения работодателей.

5.18. Голосование по вопросу избрания членов Правления Объединения работодателей может осуществляться списком кандидатов, а также по каждому кандидату отдельно. Избранными в Правление считаются первые кандидаты, набравшие большее число голосов, общим числом соответствующие количественному составу Правления. В случае если кандидаты набрали одинаковое число голосов, избранным в Правление считается кандидат, заявка о выдвижении которого была подана ранее.

5.19. В случае невозможности члена Правления выполнять возложенные на него обязанности - участвовать в заседаниях Правления, указанный член Правления может быть переизбран съездом Объединения работодателей.

5.20. Членам Правления Объединения работодателей вознаграждение не выплачивается.

5.21. Правление считается правомочным, если на его заседании присутствует не менее половины его членов. Решения Правления принимаются простым большинством голосов от участвующих в заседании. В случае равенства голосов голос председательствующего на заседании Правления является решающим.

5.22. Правление Объединения работодателей созывается Президентом Объединения работодателей по собственной инициативе, по требованию члена Правления, а также по требованию не менее 1/3 членов Объединения работодателей. При этом повестка дня заседания Правления определяется Президентом Объединения работодателей, с обязательным включением вопросов, предложенных лицами, инициаторами созыва заседания.

5.23. Уведомление о созыве Правления с предполагаемой повесткой дня заседания должно быть доведено до сведения членов Правления.

5.24. Решения съезда Объединения работодателей и Правления Объединения работодателей оформляются протоколом.

5.25. Президент Объединения работодателей является единоличным исполнительным органом Объединения работодателей.

5.26. Президент Объединения работодателей:

5.26.1. без доверенности действует от имени Объединения работодателей в отношениях с членами Объединения работодателей, а также со всеми иными третьими лицами, государственными и муниципальными органами, организациями и учреждениями;

5.26.2. выдает доверенности и совершает сделки от имени Объединения работодателей, подписывает соглашения;

5.26.3. созывает съезд Объединения работодателей и правления Объединения работодателей;

5.26.4. председательствует на Заседаниях правления и на съездах Объединения работодателей;

5.26.5. обеспечивает исполнение решений съезда Объединения работодателей и правления Объединения работодателей;

5.26.6. утверждает внутренние документы Объединения работодателей, а также положения о филиалах и представительствах Объединения работодателей, назначает их руководителей;

5.26.7. принимает решение об участии Объединения работодателей в других организациях и объединениях;

5.26.8. назначает заместителей Президента Объединения работодателей, и исполняющего обязанности Президента Объединения работодателей;

5.26.9. координирует деятельность территориальных отделений, филиалов и представительств по выполнению решений общего собрания членов, правления;

5.26.10. принимает решение по всем иным вопросам, которые не относятся к компетенции съезда Объединения работодателей и правления Объединения работодателей.

5.27. Президент Объединения работодателей избирается на неопределенный срок. Президенту Объединения работодателей не выплачивается вознаграждение.

5.28. Руководство деятельностью исполнительной дирекции осуществляет Исполнительный директор, который является заместителем Президента Объединения работодателей.

5.29. Исполнительный директор действует в рамках полномочий, установленных настоящим Уставом и Положением об исполнительной дирекции.

5.30. Исполнительный директор:

5.30.1. исполняет все полномочия Президента Объединения работодателей во время его отсутствия, кроме полномочий, перечисленных в пунктах 5.26.3, 5.26.8, 5.26.9.

5.30.2. без доверенности действует во всех отношениях, связанных с финансовым обеспечением текущей деятельности Объединения работодателей;

5.30.3. назначает главного бухгалтера Объединения работодателей;

5.30.4. обеспечивает регистрацию, учет и хранение документов Объединения работодателей;

5.30.5. утверждает внутренние документы исполнительной дирекции;

5.30.6. совершает сделки с имуществом Объединения работодателей в соответствии со сметой расходов и (или) финансовым планом, утвержденным правлением Объединения работодателей, а также в иных случаях, определенных правлением Объединения работодателей;

5.30.7. открывает расчетные и иные счета в рублях и валюте в банковских учреждениях;

5.30.8. осуществляет иную деятельность, предусмотренную настоящим Уставом и Положением об исполнительской дирекции.

5.31. Исполнительный директор назначается на неопределенный срок. Исполнительному директору выплачивается вознаграждение, размер которого утверждается Президентом Объединения работодателей.

5.32. Контрольно-ревизионная комиссия осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Союза, в т.ч. исполнительской дирекции и избирается съездом сроком на 4 года. Комиссия избирается в количестве не более 5 членов. Из своего состава комиссия избирает председателя комиссии.

5.32.1. Ревизия проводится один раз в год. Внеплановые ревизии и проверки могут производиться по инициативе Президента Союза или ревизионной комиссии.

5.32.2. Контрольно-ревизионная комиссия вправе требовать от должностных лиц все необходимые отчеты, бухгалтерские и иные документы, а также личные объяснения.

5.32.3. Контрольно-ревизионная комиссия направляет акт ревизии или проверки на рассмотрение съезда или Президиума Союза.

5.32.4. Контрольно-ревизионная комиссия ежегодно составляет заключение по годовому отчету о финансово-хозяйственной деятельности Союза.

5.32.5. По решению съезда Союза полномочия любого из членов Ревизионной комиссии могут быть прекращены досрочно. В этом случае на одном из последующих съездов Союза (очередном либо внеочередном) на имеющиеся вакансии членов Ревизионной комиссии могут быть избраны новые лица. Срок полномочий вновь избранных членов Ревизионной комиссии не может превышать оставшегося срока деятельности данного состава Ревизионной комиссии.

6. ИМУЩЕСТВО ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ИСТОЧНИКИ ЕГО ОБРАЗОВАНИЯ.

6.1. Объединение работодателей может иметь на праве собственности и ином праве земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, оборудование, инвентарь, денежные средства в рублях и иностранной валюте, ценные бумаги и иное имущество.

6.2. Источниками формирования имущества Объединения работодателей в денежной и иных формах являются:

6.2.1. Вступительные и членские взносы учредителей и членов Объединения работодателей;

6.2.2. Имущество, приобретенное Объединением работодателей для осуществления целей и задач, предусмотренных его Уставом;

6.2.3. Дополнительные имущественные взносы, осуществляемые членами Объединения работодателей;

6.2.4. Иные источники, в том числе, добровольные имущественные взносы и благотворительная помощь (пожертвования), а также доходы, полученные от использования имущества, принадлежащего Объединению работодателей.

6.3. Срок, размер и форма вступительных, дополнительных и членских взносов на содержание Объединения работодателей устанавливается по решению Правления Объединения работодателей.

6.4. Объединение работодателей отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом. Члены Объединения работодателей не отвечают по его обязательствам, а Объединение работодателей не отвечает по обязательствам его членов.

6.5. Все имущество Объединения работодателей является его собственностью и не может перераспределяться между членами Объединения работодателей. Объединение работодателей осуществляет владение, пользование и распоряжение принадлежащим ему имуществом для выполнения задач и целей, определенных Уставом Объединения работодателей.

6.6. Распоряжение имуществом Объединения работодателей, а также совершение иных сделок с имуществом Объединения работодателей осуществляется Президентом Объединения работодателей в соответствии со сметой расходов и (или) финансовым планом, утвержденными Правлением Объединения работодателей.

6.7. В смете расходов (финансовом плане) Правлением Объединения работодателей может быть предусмотрено право Президента Объединения работодателей на совершение от имени Объединения работодателей сделок, не предусмотренных сметой расходов (финансовым планом), в пределах определенной суммы.

6.8. Имущество, принадлежащее Объединению работодателей, используется для выполнения целей и задач Объединения работодателей, предусмотренных его Уставом, в том числе на содержание Объединения работодателей.

6.9. Члены Объединения работодателей при выходе из Объединения работодателей не сохраняют прав на переданное ими в собственность Объединению работодателей имущество, в том числе на вступительные, дополнительные и членские взносы, если иное не будет предусмотрено Уставом Объединения работодателей и законодательством Российской Федерации.

7. ЛИКВИДАЦИЯ И РЕОРГАНИЗАЦИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ.

7.1. Реорганизация, ликвидация Объединения работодателей осуществляются на основании соответствующего решения высшего органа управления Объединения работодателей. Объединение

работодателей может быть реорганизовано, ликвидировано также в случаях, установленных федеральными законами.

7.2. Реорганизация или ликвидация Объединения работодателей осуществляется в порядке, определенном гражданским законодательством Российской Федерации.

7.3. При прекращении деятельности Объединения работодателей, оставшиеся после расчетов с кредиторами средства и имущество Объединения работодателей направляются на цели, предусмотренные настоящим Уставом.

7.4. При прекращении деятельности Объединения работодателей все документы (управленческие, финансово-хозяйственные, по личному составу и другие) передаются в соответствии с законодательством в архивные учреждения Российской Федерации.

8. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В УСТАВ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

8.1. Изменения и дополнения в Устав вносятся по решению съезда Объединения работодателей, принимаемого 2/3 голосов присутствующих членов Объединения работодателей, и подлежат государственной регистрации в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

9.1 Объединение работодателей ведет бухгалтерский, статистический и налоговый учет и отчетность в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

9.2 Объединение работодателей предоставляет информацию о своей деятельности органам государственной статистики и налоговым органам, учредителям (участникам) и иным лицам в соответствии с законодательством Российской Федерации и учредительными документами Объединения работодателей.

9.3 Объединение работодателей в случае нарушения требований федерального закона "Об объединениях работодателей" несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.